

**UCHWAŁA NR XXXVIII/277/2021
RADY GMINY BESTWINA**

z dnia 22 listopada 2021 r.

**w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy
Bestwina**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, ze zm.), art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, ze zm.), art. 11 w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 6 i załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), na wniosek Przewodniczącego Rady

**Rada Gminy Bestwina
uchwala:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Bestwina w wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze 10250,00 zł.
- b) dodatek funkcyjny 3150,00 zł.
- c) dodatek specjalny 4020,00 zł.

2. Ponadto Wójtowi Gminy Bestwina przysługuje dodatek za wieloletnią pracę oraz inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bestwina.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 4. Traci moc uchwała nr I/9/2018 Rady Gminy Bestwina z dnia 22 listopada 2018 r.

Przewodniczący Rady

mgr Jerzy Stanclik

Uzasadnienie

Ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy (art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym).

Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszło w życie z dniem 1 listopada 2021 r. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w § 1 ust. 1 uchwały mieści się w limitach wynikających z przepisów tegoż rozporządzenia. Natomiast wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Dodatkowo wójtowi przysługują inne składniki przewidziane w obowiązujących przepisach, według zasad określonych w tych normach, a to: nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Na mocy art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw dokonano zmian w ustawie o pracownikach samorządowych, pozwalających na podwyższenie wynagrodzenia wójta. W tej samej ustawie wprowadzono art. 18 wskazujący, że wynagrodzenie w wysokości ustalonej uchwałą będzie należne również za okres od 1 sierpnia 2021 r. do 31 października 2021 r. Z przepisu art. 18 ustawy nowelizującej wynika wprost, że zmienione przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, a to: art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i dodany ust. 4 mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. W związku z tym Rada Gminy ma kompetencję do ustalenia nowej wysokości wynagrodzenia należnego od daty wskazanej w tym przepisie. W tym celu w §3 postanowiono o wejściu w życie uchwały z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.